


Código:	F01602010917	PLAN DE TRABAJO ANUAL VIGENCIA ENERO-DICIEMBRE 2018																						
Versión:	1																							
Vigente a partir de:	26/02/2018																							
Página:	1 de 1																							
PROGRAMA	ACTIVIDAD	RESPONSABLE/ RECURSOS	ENERO		FEBRERO		MARZO		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOSTO		SEPTIEM BRE	OCTUBR E	NOVIEMB RE	DICIEMB RE		
			P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E
OBJETIVO ESPECIFICO No 1: BLINDAJE JURIDICO META: 0 SANCIONES POR INCUMPLIMIENTO A REGLAMENTACIÓN VIGENTE																								
IMPLEMENTACION SG- SST	Reunión Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo COPASST Según programación	COPASST-gerencia/tiempo asignado semanal	1	1	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1	
	Prevención del Acoso Laboral- Comité de Convivencia Laboral cumplimiento reuniones de acuerdo a reglamentación y según programación	CCL/tiempo asignado					1					1					1						1	
	Reglamento de Higiene y Seguridad, divulgación .	Oficina SST/COPASST-Se encuentran publicados en tabloide en cada sede-capacitación en reuniones de unidades			5		5		5		5		5		5		5		5		3			
	Actualización de Política de Seguridad y Salud en el Trabajo y divulgación al personal.	Lider SST/directora de talento humano-tomar como base la política 2017									1													
	Divulgar responsabilidades SG SST a todos los niveles	Lider SST/ARL- Directores UPSS - COPASST			1		1		1		1		1		1		1		1		1			
	Actualización de la matriz de peligros , valoración de riesgos y determinación de controles.	Tecnica SST/ARL- Directores UPSS - tomar los IPVR de		4	4	4		4		4		4		4		4		4		4		4		4
	Inspecciones de seguridad.	Tecnica SST/ARL- COPASST -formato inspecciones		4	4	6		6		6		6		6		6		6		6		6		4
	capacitación uso elementos de protección personal.por sedes	Tecnica SST/ COPASST-ARL		2	2	5		5		5		5		5		5		5		5		5		2
Actualización plan de emergencias,Aplicación ISH,Planeación de simulacro de evacuación ,Capacitación a la brigada(s) y grupos de apoyo,capacitación a todo el personal ,pacientes y visitantes.	Lider SST/ARL- guía del ministerio				1		3		6		6		8		8		8		6		6			
OBJETIVO ESPECIFICO No 2: GESTION DE LA ACCIDENTALIDAD META: Disminuir 2 % la accidentalidad con relación al año 2017.																								
HIGIENE Y SEGURIDAD	Reporte,Investigación y seguimientode accidentes de trabajo: 100% de los reportados en el mes investigados y seguimiento al 20% de los del mes anterior	Tecnica SST-AUX. ADMINISTRATIVA- COPASST-jeff inmediato-formato de investigación de AT	1	1	1		1		1		1		1		1		1		1		1		1	
	Implementar Programa de orden y aseo y promoción del autocuidado	Lider SST/ARL/tecnica SST- copasst- directores UPSS	4	4	4		4		4		4		4		4		4		4		4		4	
OBJETIVO ESPECIFICO No 3: PREVENCIÓN Y CONTROL DE LA ENFERMEDAD LABORAL. META: Disminuir el numero de nuevos calificados por EL en 2% con relación a año 2017																								
SVE	documento actualizado Sistema de Vigilancia Riesgo biologico-radiaciones ionizantes	Lider SST/ARL							1				1											
	Implemetar el SVE de riesgo osteomuscular aplicacion herramientas ergonomicas a 3 sedes: Castilla ,Manrique,Belen. Seguimiento a casos y capacitación programa pausas activas al COPASST.	Lider SST-ARL- COPASST					1		1		1		1		1					1		1		

Código:	F01602010917	PLAN DE TRABAJO ANUAL VIGENCIA ENERO-DICIEMBRE 2018	
Versión:	1		
Vigente a partir de:	26/02/2018		
Página:	1 de 1		

PROGRAMA	ACTIVIDAD	RESPONSABLE/ RECURSOS	ENERO		FEBRERO		MARZO		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOSTO		SEPTIEMBRE		OCTUBRE		NOVIEMBRE		DICIEMBRE		
			P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P
SVE	actualizar documento SVE Conservación auditiva y visual .	Lider SST-ARL					1																				
	Implementar SVE riesgo químico SVE	Lider SST-ARL									1	1	1														
	Implementar SVE riesgo TB SVE	Tecnica SST-ARL-Directores de UPSS					1		1																		
PROGRAMAS DE PROMOCION Y PREVENCIÓN EN SALUD-estilos de vida y trabajo saludable-	Implementación programa de riesgo cardiovascular	Lider SST/ARL/directores UPSS	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
PROGRAMA DE REINTEGRO LABORAL	Seguimiento a funcionarios ingresados al programa	Lider SST-ARL	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	Reunión mensual de mesa laboral para hacer seguimiento a casos médicos por accidente de trabajo o enfermedad laboral. ARL-fisioterapeutas,TEO,Psicología.	Lider SST-ARL-Directores/coordinadores				1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	Reunión trimestral de mesa laboral tecnica para hacer seguimiento a casos médicos por enfermedad común o EL con medico de ARL,EPS	Lider SST-ARL-EPS-Directores/coordinadores				1						1					1							1			

OBJETIVO ESPECIFICO No 4: GESTION DEL RIESGO PSICOSOCIAL.

RIESGO PSICOSOCIAL	Elaboración del programa de riesgo Psicosocial de acuerdo a resultados de la aplicación de la batería, iniciar actividades de acuerdo a programa	Lider SST-persona contratada-psicologa bienestar					1		2		2		2		2		2		2		2		2		2		2
	Ajustes programa de violencia en el lugar de trabajo -Difusión a funcionarios y empresas contratistas	Lider SST-ARL-COPASST				1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1

OBJETIVO ESPECIFICO No 5: GESTION DE LA SEGURIDAD OCUPACIONAL

	Implementar inducción virtual Seguridad y Salud en el Trabajo personal estudiantes en practica.	Equipo SST-Capacitación					1																				
	Implementación del programa de verificación para contratistas.						1																				
	Diseño e implementación del programa de seguridad vial.						1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	Capacitación y entrenamiento eprocedimientos de trabajo seguro,implementar listas de verificación. cubrimiento al personal de ambulancias,oficios varios,auxiliares de enfermería)	Lider SST/Tecnica SST/ARL				4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4

	TOTAL AÑO	enero	febrero	marzo	abril	mayo	junio	julio	agosto	septiembre	octubre	noviembre	diciembre		
ACTIVIDADES PROGRAMADAS AL AÑO	488	18	37	46	47	48	50	48	47	44	43	35	25		
ACTIVIDADES EJECUTADAS	18	18	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO AL MES		100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%		
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO AL AÑO	4%														

MONITOREO ACTIVIDADES PROGRAMA AÑO 2018

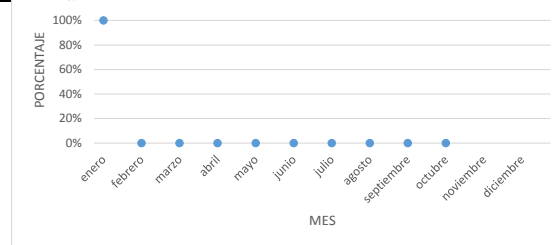
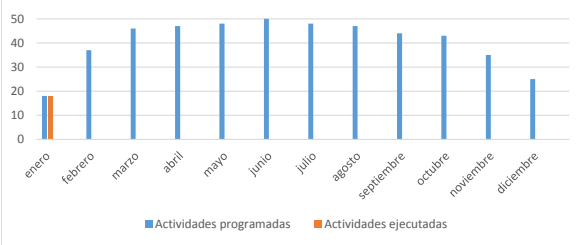
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO MENSUAL

Código:	F01602010917
Versión:	1
Vigente a partir de:	26/02/2018
Página:	1 de 1

**PLAN DE TRABAJO ANUAL
VIGENCIA ENERO-DICIEMBRE 2018**



PROGRAMA	ACTIVIDAD	RESPONSABLE/ RECURSOS	ENERO		FEBRERO		MARZO		ABRIL		MAYO		JUNIO		JULIO		AGOSTO		SEPTIEM BRE	OCTUBR E	NOVIEMB RE	DICIEMB RE
			P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E



Elaboró:	Lider SST	Silvia Maria Echeverri Gonzalez
Aprobó	Gerente	Leopoldo A. Giraldo Velasquez